
















# Календар для батьків

## До народження дитини

зроблено

	Ви дізнаєтесь про вашу вагітність	Ви отримуєте медичну довідку про вагітність	
	Повідомити роботодавця	Надання медичної довідки про вагітність з очікуваною датою пологів. Захист від звільнення або негайного розірвання трудових відносин без попередження з боку роботодавця діє з початку вагітності і набуває чинності з моменту сповіщення.	
 	Співбесіда з роботодавцем про трудові норми для вагітних жінок згідно із Законом про охорону материнства	Щоденний робочий час становить макс. 9 годин, тижневий робочий час - макс. 40 годин. Вагітним жінкам не дозволяється виконувати певні роботи, напр., піднімати та переносити важкі предмети, а також роботи, пов'язані з ризиком нещасного випадку (дивись пам'ятку "Заборони щодо працевлаштування") Отримання від роботодавця зарплати, яка відповідає середньому заробітку останніх 13 тижнів.	
 	Охорона материнства достроково/ Заборона на працевлаштування	Працевлаштування може бути заборонено достроково за станом здоров'я. Потрібна довідка від трудової інспекції, або від лікаря-фахівця, або від лікаря-інспектора з питань праці.  Установа медичного страхування (ÖGK, BVAEB, KFA ...) потребує від роботодавця довідку про роботу і заробітну плату та виплачує дострокову допомогу по вагітності та пологам.	
	Цифровий календар для батьків	Всі дати та терміни як на долоні  Реєструйтеся за посиланням <a href="https://elternkalender.arbeiterkammer.at">https://elternkalender.arbeiterkammer.at</a>	
	1. Обстеження за програмою «Паспорт матері та дитини»	найпізніше до кінця 16-го тижня вагітності	
	2. Обстеження за паспортом матері та дитини	17-й тиждень, найпізніше до кінця 20-го тижня вагітності	
	3. Обстеження за паспортом матері та дитини	25-й, найпізніше до кінця 28-го тижня вагітності	
	Батьківська відпустка (Paraplat) – Завчасне сповіщення	Повідомити роботодавцю заздалегідь: не раніше ніж за 4 місяці і не пізніше ніж за 3 місяці до очікуваної дати народження дитини.	
	За 12 тижнів до очікуваної дати пологів	Надання роботодавцю медичної довідки про очікувану дату пологів та про початок абсолютної заборони на працевлаштування (відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами)	
	4. Обстеження за паспортом матері та дитини	30-й, щонайдовше до кінця 34-го тижня вагітності	
	Абсолютна заборона на працевлаштування: За 8 тижнів до пологів	Установа медичного страхування потребує медичну довідку про початок дії заборони на працевлаштування.	
	Допомога по вагітності та пологам (Wochengeld)	Установі медичного страхування (ÖGK, BVAEB, KFA...) вимагає від роботодавця довідку про роботу та заробітну плату і виплачує допомогу по вагітності та пологам.	
	5. Обстеження за паспортом матері та дитини	35-й, щонайдовше до кінця 38-го тижня вагітності	

## Після народження дитини

зроблено

	<b>1. Обстеження за паспортом матері та дитини</b>	найпізніше до кінця 1-го тижня життя дитини (у лікарні)	
	<b>Відділ РАЦС/адміністрація лікарні</b>	<b>Повідомлення про народження</b> зазвичай здійснює адміністрація лікарні. Службовець РАГСу видає <b>свідоцтво про народження, свідоцтво про громадянство</b> (можливо також онлайн на „Digitaler Babypoint“ з е-підписом на мобільному телефоні). Автоматичне повідомлення установі соціального страхування – електронна картка від страховки ( <b>e-card</b> ) надсилається поштою	
	<b>Громада за місцем проживання</b>	Реєстрація <b>основного місця проживання</b> дитини (можливо також онлайн на „Digitaler Babypoint“ з електронним підписом на мобільному телефоні)	
	<b>Батьківська відпустка (Papaonat)</b>	Повідомити роботодавця: • <b>Невідкладне</b> повідомлення про народження дитини. • Повідомити точну дату виходу у відпустку <b>протягом 1 тижня</b> після народження	
	<b>Домомога батьку „Бонус за сімейний час“ (Familienzeitbonus)</b>	Подати заявку на Бонус за сімейний час у страхівника з соц. страхування (ÖGK, BVAEB, KFA...)(можливо також онлайн на <b>Finanzonline</b> або <b>meinesv.at</b> ).	
	<b>2. Обстеження за паспортом матері та дитини</b>	4-й, найпізніше до кінця 7-го тижня життя дитини	
	<b>Допомога по вагітності та пологам (Wochengeld)</b>	Продовження виплат до закінчення заборони на працевлаштування ( <b>8 тижнів</b> або 12 тижнів після пологів у разі передчасних пологів/кесаревого розтину/багатоплідних пологів) Необхідно <b>надати довідку про народження</b> та підтвердження передчасних пологів або <b>кесаревого розтину</b>	
	<b>Сімейна допомога (Familienbeihilfe)</b>	<b>Виплачується без заяви</b> австрійською податковою службою (Finanzamt) від народження (за наявності даних). Неодмінно зробити <b>податкову декларацію працівника</b> за попередній рік до народження дитини, або в наступні роки!	
	<b>Допомога по догляду за дитиною (Kinderbetreuungsgeld)</b>	<b>Заяву на отримання допомоги по догляду за дитиною</b> необхідно подати до установи соц. страхування (ÖGK, BVAEB, KFA...) (можливо також онлайн на <b>meinesv.at</b> ).	
	<b>Відпустка по догляду за дитиною (Karenz)</b>	Усне/Письмове <b>повідомлення роботодавця протягом перших 8 тижнів</b> після народження дитини або не пізніше, ніж за 3 місяці до виходу в відпустку (2-го з батьків) Тривалість відпустки <b>можлива максимум до 2-го року життя дитини</b> ; у разі суміщення з відпусткою 2-го з батьків – <b>макс. до 23-го місяця життя дитини</b>	
	<b>3. Обстеження за паспортом матері та дитини</b>	3-й, найпізніше до кінця 5-го місяця життя дитини	
	<b>4. Обстеження за паспортом матері та дитини</b>	7-й, найпізніше до кінця 9-го місяця життя дитини	
	<b>5. Обстеження за паспортом матері та дитини</b>	10-й, найпізніше до кінця 14-го місяця життя дитини <b>Увага:</b> Медична довідка повинна бути подана до установи соц. страхування <b>до кінця 15-го місяця життя (макс. 18-го місяця)</b> , інакше допомога по догляду за дитиною буде скасована на 1300 євро.	
	<b>Продовження відпустки по догляду за дитиною</b>	<b>Не пізніше ніж за 3 місяці до закінчення відпустки по догляду за дитиною</b> можливе усне/письмове повідомлення про <b>продовження відпустки по догляду за дитиною</b> до досягнення дитиною 2-річного віку.	
	<b>Звільнення за власним бажанням</b>	Не пізніше ніж за 3 місяці до <b>закінчення відпустки по догляду за дитиною</b> є можливість звільнення у зв'язку з материнством або батьківством	
	<b>Зайнятість батьків на неповний робочий час</b>	Письмове повідомлення про роботу батьків на умовах неповного робочого часу не пізніше <b>ніж за 3 місяці до закінчення відпустки по догляду за дитиною</b> або за <b>3 місяці до пізнішого виходу на роботу 2-го з батьків</b>	