

# Elternteilzeit



Stand 1.1.2018

Meine AK. Ganz groß für mich da. **AK-Hotline** ☎ 05 7799-0



	Elternteilzeit	Vereinbarte Teilzeit
Anspruch	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3 Jahre</b> ununterbrochene Beschäftigung im Betrieb (<b>inkl. Karenz</b>)</li> <li>• <b>Mehr als 20 ArbeitnehmerInnen</b> im Betrieb <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Reduktion der Arbeitszeit um <b>mind. 20 %</b> aber <b>mind. 12 Stunden</b> (Bandbreite) <b>mit Zustimmung des AG</b> auch unter 12 Stunden bzw. weniger als 20 % Reduktion (<b>Geburten ab 1.1.2016</b>)</li> <li>b) Veränderung der <b>Lage der Arbeitszeit</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Max. bis zum 7. Geburtstag</b> des Kindes</li> <li>• <b>Gleichzeitige</b> Inanspruchnahme <b>beider Elternteile</b> möglich</li> <li>• Für <b>jedes Kind</b> nur <b>einmal</b> möglich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wenn kein Anspruch auf Elternteilzeit gegeben ist <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Betrieb unter 20 Mitarbeiter oder</li> <li>○ kürzer als 3 Jahre beschäftigt</li> </ul> </li> <li>• <b>Max. bis zum 4. Geburtstag</b> des Kindes</li> <li>• <b>Gleichzeitige</b> Inanspruchnahme <b>beider Elternteile</b> möglich</li> <li>• Für <b>jedes Kind</b> nur <b>einmal</b> möglich</li> </ul>
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gemeinsamer Haushalt</b> mit dem Kind <b>oder Obsorgeberechtigung</b></li> <li>• <b>Keine Karenz</b> des anderen Elternteils für <b>dasselbe Kind</b></li> <li>• Mindestens <b>2 Monate</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gemeinsamer Haushalt</b> mit dem Kind <b>oder Obsorgeberechtigung</b></li> <li>• <b>Keine Karenz</b> des anderen Elternteils für <b>dasselbe Kind</b></li> <li>• Mindestens <b>2 Monate</b></li> </ul>
Meldung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Schriftlich</b></li> <li>• <u>Im Anschluss an das Beschäftigungsverbot:</u> Mutter: während der Schutzfrist Vater: binnen 8 Wochen nach der Geburt des Kindes</li> <li>• <u>Zu einem späteren Zeitpunkt:</u> spätestens <b>3 Monate vor Antritt</b> der <b>Elternteilzeit</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Schriftlich</b></li> <li>• <u>Im Anschluss an das Beschäftigungsverbot:</u> binnen 8 Wochen nach der Geburt des Kindes</li> <li>• <u>Zu einem späteren Zeitpunkt:</u> spätestens <b>3 Monate vor Antritt</b> der <b>Elternteilzeit</b></li> </ul>
Änderung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Verlängerung, Änderung des Ausmaßes</b> oder der <b>Lage</b>, kann nur <b>einmal</b> vorgenommen werden</li> <li>• <b>Schriftlich</b></li> <li>• <b>3 Monate</b> vor gewünschtem Termin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Verlängerung, Änderung des Ausmaßes</b> oder der <b>Lage</b>, kann nur <b>einmal</b> vorgenommen werden</li> <li>• <b>Schriftlich</b></li> <li>• <b>3 Monate</b> vor gewünschtem Termin</li> </ul>
Vorzeitige Beendigung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auf Verlangen <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Einmal</b> möglich</li> <li>○ <b>3 Monate</b> vorher</li> <li>○ <b>Schriftlich</b></li> </ul> </li> <li>• Inanspruchnahme einer <b>Karenz</b> für <b>weiteres Kind</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auf Verlangen <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Einmal</b> möglich</li> <li>○ <b>3 Monate</b> vorher</li> <li>○ <b>Schriftlich</b></li> </ul> </li> <li>• Inanspruchnahme einer <b>Karenz</b> für <b>weiteres Kind</b></li> </ul>
Kündigungs- und Entlassungsschutz	<p><u>Beginn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mit <b>Bekanntgabe</b></li> <li>• Frühestens <b>4 Monate</b> vor dem gewünschten <b>Antritt</b></li> </ul> <p><u>Ende:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Wochen nach Ende der Elternteilzeit (max. <b>4 Wochen</b> nach dem <b>vierten Geburtstag</b> des Kindes) danach Motivkündigungsschutz bis 7. LJ</li> <li>• Bei <b>Aufnahme</b> einer <b>weiteren Erwerbstätigkeit, ohne Zustimmung</b> des DG</li> </ul>	<p><u>Beginn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mit <b>Bekanntgabe</b></li> <li>• Frühestens <b>4 Monate</b> vor dem gewünschten <b>Antritt</b></li> </ul> <p><u>Ende:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Wochen nach Ende der Elternteilzeit (max. <b>4 Wochen</b> nach dem <b>vierten Geburtstag</b> des Kindes)</li> <li>• Bei <b>Aufnahme</b> einer <b>weiteren Erwerbstätigkeit, ohne Zustimmung</b> des DG</li> </ul>